

Утвержден

На профсоюзном собрании ППО

МБДОУ «Д/с «Голбакча»

с.Кульшарипово»

Протокол № 2 от 12 февраля 2026г.

Отчет по итогам работы ППО МБДОУ «Д/с »Голбакча» с.Кульшарипово» за 2025г.

Списочный состав коллектива на сегодняшний день составляет 23 человека. С каждым поступившим на работу сотрудником проводилась работа по вовлечению в Профсоюз, знакомим с коллективным договором, затем сотрудник оформляет заявление о принятии в члены Профсоюза и об отчислении 1% с заработной платы в фонд профсоюзных средств, заполняется профсоюзный билет, записываются все данные о сотруднике.

Повышение уровня оплаты труда – важнейшая составляющая качества жизни работающих.

С 1 января 2026 года должностной оклад воспитателя составил -27 650 рублей.

На профсоюзные собрания выносились следующие вопросы:

1. О выполнении коллективного договора ДОУ за 2025 г.
2. О санаторно-курортном оздоровлении сотрудников в 2025 году.
3. Заслушивание сметы расходов на 2026 год.

На заседаниях профсоюзного комитета выносились следующие вопросы:

1. Об утверждении сметы расходов.
2. Об утверждении плана работы профсоюзного комитета на 2026 год.
3. О проведении праздничных мероприятий, посвящённых Международному Дню 8 марта, Дню дошкольного работника, Дню пожилого человека, Нового года.
4. Об информационной работе в ДОУ,
5. О рассмотрении графика отпусков на 2026 год.
6. О принятии вновь поступивших сотрудников в члены Профсоюза.

В коллективном договоре, который принят нами в 2024 году сроком на 3 года, заложен один из важнейших разделов. Это социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективным договором.

За 2025 год на основании коллективного договора сотрудники детского сада воспользовались такими льготами:

- предоставление женщинам, имеющих детей в возрасте до 16 лет, предоставляется не менее 2-х часов свободного времени в неделю или одного свободного дня в месяц (отработанного без больничного листа и отпуска) полностью оплачиваемого.

Представление работникам оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- смерть родителей супруга, супруги – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше;
- количество работников проработавший учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска;
- количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

Работникам - членам профсоюза из средств фонда социальной защиты Альметьевской территориальной организации Профсоюза предоставляются меры

социальной поддержки.

Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета.

Индивидуальных и коллективных споров не возникало. Профком обеспечивает контроль за проведением аттестации педагогических работников ДОУ в вопросах гласности, объективности. Все педагогические работники повышают свою квалификацию на курсах повышения один раз в три года.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников ДОУ.

Формирование средств профсоюзной организации происходит за счёт профсоюзных вычетов 1% с заработной платы каждого члена профсоюзной организации. Использование происходит в соответствии со сметой, утверждённой на общем собрании трудового коллектива.

Культурно-массовые мероприятия: в ДОУ проводились праздники для сотрудников, посвящённые следующим датам: 8 марта, День Дошкольного работника, Новый год, День пожилого человека.

Все принимаемые решения выполнялись. Каких-либо критических замечаний не наблюдалось. Все протоколы собраний и заседаний профкома оформляются постоянно.

Информация о деятельности профкома первичной профсоюзной организации и вышестоящих органов отражается в профсоюзном уголке.

На стенде постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. Папку с новыми 26 листовками для профсоюзного стенда подготовила республиканская профсоюзная организации. Важная информация представлена кратко в виде инфографики. Из листовок работники образования могут узнать о последних достижениях профсоюза, об условиях получения льготных путевок в санаторий, об особенностях педагогической аттестации. Также для членов профсоюза полезна информация о фонде социальной поддержки, о нюансах рабочего времени, о назначении досрочной пенсии. Такую папку получила, и наша первичная профсоюзная организация и обновила профсоюзный уголок свежей информацией.

На сайте нашего детского сада создана рубрика «ПРОФКОМ». Сюда размещена следующая информация:

1. Состав профкома.
2. Коллективный договор.
3. Изменения и дополнения к коллективному договору.
4. План работы.
5. Публичный отчет.
6. Сайт территориальной профсоюзной организации.
7. Сайт Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.
8. Газета «Профсоюзная среда»
9. Федеральная бонусная программа «Профплюс»

Вся информационно-просветительская работа, проводимая в детском саду, позволяет решать проблему доведения оперативной и достоверной информации для каждого сотрудника ДОУ.

Вместе с заведующей рассматриваются графики предоставления отпусков сотрудникам ДОУ на летний период. Вопрос об утверждении графиков сотрудников выносится на заседание профсоюзного комитета и оформляется протоколом.

**Сведения
о предоставлении социальных гарантий и льгот работникам
МБДОУ «Д/с «Голбакча»с. Кульшарипово»
за 2025 год**

№ п/п	Предоставляемые льготы	Количество работников
1.	Всего работников (с декретниками, без совместителей)	22
2.	Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)	
	2.1. «мамин день»	8
	2.2. бракосочетание работника	-
	2.3. бракосочетание детей	-
	2.4. смерть близких родственников	1
	2.5. переезд на новое место жительства	-
	2.6. проводы сына в армию	-
	2.7. родителям первоклассников – 1 сентября	2
	2.8. работникам, являющимся участниками боевых действий	-
	2.9. работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	3
3.	Количество работников, имеющих детей инвалидов	-
	3.1. из них предоставлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет	-
4.	Количество работников, уволившихся за год	3
	4.1. из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию	-
	4.2. из них назначена негосударственная пенсия	-
	4.3. Из них назначен Профсоюзный бонус к пенсии	-
5.	Поддержка молодых специалистов	
	5.1. количество молодых специалистов, прибывших в образовательное учреждение за год	1
	5.1.1. в том числе, прибывших на работу в сельскую местность за отчетный год	1
	5.1.2. из них вступивших в профсоюз за отчетный год	1
	5.3. Общее количество молодых педагогов, получающих	1

	ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 2510 рублей.	
	5.4. Количество молодых педагогов, получающих грант «Наш новый учитель».	-
	5.5. Количество молодых педагогов, награжденных нагрудным знаком МОиН РТ «Яшь могаллим»	-
6.	Предоставление дополнительных отпусков.	
	6.1. количество работников, получивших дополнительный отпуск сроком до 1 года через каждые 10 лет непрерывной работы	-
	6.2. количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	13
	6.3. количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	2
7.	Количество работников, воспользовавшихся льготами при проведении аттестации в соответствии с приложением к коллективному договору. 7.1. Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию. 7.2. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией. 7.3. Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имеющейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности.	-
8.	Предоставление коммунальных льгот сельским педагогам	6
	8.1. Количество сельских педагогов, заявившихся на получение коммунальных льгот.	
	8.1.1. в том числе неработающие пенсионеры.	-
	8.2. Из них выбрали фиксированный размер в сумме 1200 руб.	6
	8.2.1. в том числе неработающие пенсионеры	-
9.	Санаторно-курортное лечение работников.	-
	9.1. количество работников, нуждающихся в санаторном оздоровлении	-

	9.2. Количество работников, воспользовавшихся санаторным оздоровлением по республиканскому проекту «ПрофПутевка»	-
	9.3. Количество работников, воспользовавшихся отдыхом по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд»	-
	9.4. Количество работников, отдохнувших по проекту «Анапа. Пляж», «Сочи-2024»	-
	9.5. Количество работников, отдохнувших по проекту «Сочи-2024»	-
	9.6. количество выделенных путевок в санатории ФПРТ со скидкой 20 %.	-
	9.6. количество работников, участвующих в автобусных турах, организованных первичной профсоюзной организацией.	-
10.	Организация отдыха детей работников образования.	-
	10.1. Количество поданных заявок	-
	10.2. Количество полученных путевок в детские оздоровительные лагеря.	-
	10.3. Средняя стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь	-
	10.4. Размер родительского взноса.	-
11.	Премирование.	
	11.1. Количество учителей, получивших премии за призовые места в олимпиадах.	
	11.2. Количество работников, получивших премии по достижении 50 лет	2
	11.3. Количество работников, получивших премии по достижении 55 лет	
	11.4. Количество работников, получивших премии по достижении 60 лет	
12.	Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ.	-
13.	Поощрительная доплата, установленная председателю первичной профсоюзной организации.	
	12.1. Доплаты из стимулирующих выплат по критериям.	
	12.1. Доплаты из премиального фонда	ежеквартально
	12.2. Предоставлен дополнительный отпуск (кол-во дней)	5
14.	Средняя нагрузка педагогов.	
	14.1. Средняя нагрузка учителей (в часах в неделю)	

	14.2. Средняя нагрузка воспитателей (в ставках)	0,94
15.	Количество работников, зарегистрированных в Федеральной бонусной программе Общероссийского профсоюза образования «Профплюс».	0
16	Количество членов Профсоюза – работников образования, мобилизованных для участия в СВО.	-

Председатель первичной

профсоюзной организации: Шайхулисламова Г.Р.